

PRIMARIA COMUNEI CETATE  
Nr. 1129 din 30.03.2022



**Transparența veniturilor salariale ale personalului din cadrul Primăriei Comunei Cetate , în conformitate cu art.33 din Legea - cadru nr. 153/2017 , cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.03.2022**

**INDEMNIZATII LUNARE PENTRU FUNCTIILE DE DEMNITATE PUBLICA**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază-lei	Majorare indemnizație pe perioada implementării proiectelor din fonduri europene
1	PRIMAR	4	8320	25%
2	VICEPRIMAR	3	6240	0

Salarii de baza cu respectarea nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia locala

**I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI**

**A)FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază Gradul I	
				Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar general al Unității Administrativ-teritoriale	I	S	2,99	5681

**B) FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE**

Nr. Crt.	Funcția/ Grad profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei-					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	<b>CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR</b>								
	Grad profesional superior	S	2,40	4560	4902	5148	5406	5516	5654
	Grad profesional principal	S	2,20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
	Grad profesional asistent	S	2,00	3800	4085	4289	4503	4616	4731
	Grad profesional debutant	S	1,80	3420	3677	3861	4054	4155	4359
2	<b>REFERENT</b>								
	Grad profesional superior	M	2,00	3800	4085	4290	4505	4618	4734
	Grad profesional principal	M	1,80	3420	3677	3861	4054	4155	4259
	Grad profesional asistent	M	1,60	3040	3268	3431	3603	3693	3785
	Grad profesional debutant	M	1,40	2660	2860	3003	3153	3232	3313

**II. SALARII DE BAZA FUNCȚII CONTRACTUALE**

Nr. Crt.	Funcția/ Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei-						
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	
1	<b>CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABIL, ARHITECT, REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR CASIER</b>									
	Gradul I A	S	1,90	3610	3881	4075	4279	4385	4495	
	Gradul I	S	1,70	3230	3473	3647	3830	3926	4025	
	Gradul II	S	1,50	2850	3064	3217	3378	3462	3549	
	Debutant	S	1,40	2660	2860	3003	3153	3232	3313	
2	<b>REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER</b>									
	Gradul I A	M	1,70	3230	3473	3647	3830	3926	4025	
	Gradul I	M	1,60	3040	3268	3432	3604	3694	3787	

	Gradul II	M	1,40	2660	2860	3003	3153	3232	3313
	Debutant	M	1,30	2470	2655	2788	2927	3000	3075
3	<b>GUARD, MUNCITOR CALIFICAT</b>								
		M; G	1,38	2622	2819	2960	3108	3186	3266
4	<b>CONSILIERUL PRIMARULUI</b>								
		M	1,60	3040	3268	3432	3604	3694	3787
5	<b>SEF SVSU</b>								
		M	1,70	3230	3473	3647	3830	3926	4025
6	<b>BIBLIOTECAR</b>								
	Grad 1A	S	1,86	3534	3799	3989	4189	4294	4402

**Notă:** Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe potrivit prevederilor art. 34 alin. (3) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cetate , cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

**\*Alte drepturi salariale:**

- **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 10% ,cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu

modificarile si completarile ulterioare (cf.art.1 alin. 3 din OUGnr.226/2020, cu 1 ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

- Personalul care desfasoara activitate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50% in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului, in conformitate cu art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.1 alin.3 din OUG nr.226/2020, cu 1 ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);
- Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului UAT care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25% , cf. art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (15% - primar si 10% - viceprimar, cf.art.1 alin.3 din OUG nr.226/2020, cu 1 ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare;
- art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- art.1 alin.3 din OUG nr.226/2020, cu 1 ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul

plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Indemnizatia de hrana** (4164 lei/an/salariat –347lei/luna- valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea).  
- art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.  
- art.4 din OUG nr.226/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene).
- **Vouchere de vacanta** –conf OUG nr. 131 din 17 decembrie 2021, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **acordă voucherele de vacanță** prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

#### **Limitare salariala:**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli,
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
- conform art. 1, alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, modificată prin OUG nr.8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, alin (2), începând cu 1

ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

-prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

Primar  
Tarnita Dumitru Lucian



Secretar  
Coloș Ioan