

PRIMARIA COMUNEI CETATE
Nr. 3173 din 30.09.2020

Transparența veniturilor salariale ale personalului din cadrul Primăriei Comunei Cetate , în conformitate cu art.33 din Legea - cadru nr. 153/2017 ,cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.09.2020

INDEMNIZATI LUNARE PENTRU FUNCTIILE DE DEMNITATE PUBLICA

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază-lei	Majorare indemnizație pe perioada implementării proiectelor din fonduri europene
1	PRIMAR	4	8320	25%
2	VICEPRIMAR	3	6240	0

Salarii de baza cu respectarea nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia locala

I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A)FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
				Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar general al Unității Administrativ-teritoriale	I	S	2,99	5681

B) FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția/ Grad profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei -					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR								
	Grad profesional superior	S	2,40	4560	4902	5148	5406	5516	5654
	Grad profesional principal	S	2,20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
	Grad profesional asistent	S	2,00	3800	4085	4289	4503	4616	4731
	Grad profesional debutant	S	1,80	3420	3677	3861	4054	4155	4359
2	REFERENT								
	Grad profesional superior	M	2,00	3800	4085	4290	4505	4618	4734
	Grad profesional principal	M	1,80	3420	3677	3861	4054	4155	4259
	Grad profesional asistent	M	1,60	3040	3268	3431	3603	3693	3785
	Grad profesional debutant	M	1,40	2660	2860	3003	3153	3232	3313

II. SALARIUL DE BAZA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE

Nr. Crt.	Funcția/ Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei -									
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5				
1	CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABIL, ARHITECT, REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR CASIER												
	Gradul I A	S	1,90	3610	3881	4075	4279	4385	4495				
	Gradul I	S	1,70	3230	3473	3647	3830	3926	4025				
	Gradul II	S	1,50	2850	3064	3217	3378	3462	3549				
	Debutant	S	1,40	2660	2860	3003	3153	3232	3313				
2	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER												
	Gradul I A	M	1,70	3230	3473	3647	3830	3926	4025				
	Gradul I	M	1,60	3040	3268	3432	3604	3694	3787				

	Gradul II	M	1,40	2660	2860	3003	3153	3232	3313
	Debutant	M	1,30	2470	2655	2788	2927	3000	3075
3	GUARD, MUNCITOR CALIFICAT								
		M; G	1,38	2622	2819	2960	3108	3186	3266
4	CONSILIERUL PRIMARULUI								
		M	1,60	3040	3268	3432	3604	3694	3787
5	SEF SVSU								
		M	1,70	3230	3473	3647	3830	3926	4025
6	BIBLIOTECAR								
	Grad 1A	S	1,86	3534	3799	3989	4189	4294	4402

Notă: Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe potrivit prevederilor art. 34 alin. (3) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cetate , cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

*** Alte drepturi salariale:**

- **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 10% ,cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu

modificările și completările ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUGnr.114/2018, cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de baza cu până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului, în conformitate cu art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul

- ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului UAT care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% , cf. art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (15% - primar și 10% - viceprimar, cf.art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

- art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- art.34 alin.2 din OUG nr.114/2018, cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază

personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Indemnizația de hrana** (4164 lei/an/salariat –347lei/luna- valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea).
 - art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
 - art.36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene).
- **Vouchere de vacanta** -valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: · conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative " Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2020, valoarea voucherelor de vacanta se mentine la nivelul din anul 2019" în valoare de 1.450 lei pentru un salariat;

Limitare salariala:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli,
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
- conform art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, alin (2), începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

-prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

Primar
Tarnita Dumitru Lucian



Secretar
Cojoc Ioan